

就労継続支援A型事業所におけるスコア表 (全体)

事業所名	株式会社フォーワード
住所	浜松市中央区市野町570-1
電話番号	059-433-0567

事業所番号	2217220181
管理者名	千葉 恵理子
対象年度	令和6年

(I) 労働時間	
①1日の平均労働時間が7時間以上	
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満	
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	○
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満	
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満	
⑧1日の平均労働時間が2時間未満	
小計 (注1)	55 点

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動	
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	○
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賃金の総額以上	
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賃金の総額以上	
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満	
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満	
小計 (注1)	60 点

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(III) 多様な働き方 (※)	
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度 就業規則等で定めている	○
②利用者を職員として登用する制度 就業規則等で定めている	○
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 就業規則等で定めている	
④フレックスタイム制に係る労働条件 就業規則等で定めている	○
⑤短時間勤務に係る労働条件 就業規則等で定めている	
⑥時差出勤制度に係る労働条件 就業規則等で定めている	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 就業規則等で定めている	○
⑧傷病休暇等の取得に関する事項 就業規則等で定めている	○
小計 (注1)	5 点

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(IV) 支援力向上 (※)	
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 参加した職員が1人以上参加している	○
②研修、学会等又は学会誌等において発表 1回以上の場合	
③視察・実習の実施又は受け入れ いずれか一方のみの取組を行っている	○
④販路拡大の商談会等への参加 1回以上の場合	○
⑤職員の人事評価制度 人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○
⑥ピアサポーターの配置 ピアサポーターを職員として配置している	
⑦第三者評価 過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。	
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等 都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている	
小計 (注2)	4 点

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(V) 地域連携活動	
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○
小計 (注1)	10 点

1事例以上ある場合:10点

(VI) 経営改善計画	
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○
小計 (注1)	0 点

期限内に提出していない場合:-50点

(VII) 利用者の知識・能力向上	
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○
小計 (注1)	10 点

1事例以上ある場合:10点

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	155 点 / 200点
----	--------------

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	株式会社フォーワード
住 所	浜松市東区市野町 570-1
電話番号	053-433-0567

事業所番号	2217220181
管理者名	千葉 恵理子
対象年度	令和5年度

地域連携活動の概要

<活動内容>

浜松市内の企業から請け負った作業を、請負先で行った。
【片付け・清掃】

<目的>

地域の企業で就労訓練を行うことで一般就労に必要な知識とスキルを身につける。一般就労の開拓と一般就労で働くイメージを作る。

<成果>

指示を受け入れて効率良く仕事する事が出来た。利用者の能力に応じて配置を変えて効率向上に努めた結果、利用者達の自信に繋がっていた。現場によっては、自己判断で進めてしまった事もあるので、報告・連絡する事を徹底する事を課題とする。

<活動の様子>



連携先の企業等の意見または評価

事前の打ち合わせミーティングの時から仕事内容と注意点を話していた事で、当日は比較的スムーズに仕事をする事が出来た。現場によっては、体力消耗が激しく（階段の上り降り等）利用者達の体力づくりの課題も上がった。毎回同じ仕事ではないが、内容を把握して指導員の指示にしたがって効率よく作業する事が出来た。反省会で、評価と課題を話し合う事で次回へのステップアップを目指す様に指導をした。仕事終了後は、いつも疲れた顔をしてるが“また、やりたいです”と意欲的に言っていた。

	有限会社 千葉建設	担当者名	千葉 寿見
--	-----------	------	-------

利用者の知識及び能力向上に向けた取り組みの状況

2024年 3月 20日

事業所	株式会社フォーワード
住所	浜松市中央区市野町570-1
電話番号	053-433-0567

事業所番号	2217220181
管理者名	千葉 恵理子
対象年度	2024年度

取り組み状況	
(活動内容) 事業所内の美化活動についての取り組みを考える	
(目的) 事業所内の美化推進する事によって、過ごしやすい環境と生産性向上に繋がる事の大切さを学ぶ	
(内容) ・事業所内の美化の重要性 ・ " をすべき場所 ・ " を「整理・整頓・清掃」の意味 ・事業所美化運動についての利用者のモチベーションの向上について ・利用者同士のチームワークに繋がる事についての説明 ・美化リーダーを選出する ・利用者全員が「整理・整頓・清掃」を心掛ける ・物の保管場所を明確化する	
(成果) 個々に清掃に気を遣わなければいけないトイレの清掃について特に気になっていたと言う。担当リーダーを決める事によって美意識が高くなるのでは言う。お互いに声掛けをして「整理・整頓・清掃」意識を大切にしたいと意気込みがあった。	